

Generativ förändringsledning

Att leda i förändring är för de flesta chefer och ledare en del av vardagen. För en del faller det sig naturligt medan det för många är en stor utmaning. Samhället idag präglas av snabba skiften, oförutsägbarhet, komplexitet och tvetydighet där i princip alla branscher genomgår omfattande transformationer. Hur ska då vi som chefer och ledare anpassa oss till den utvecklingen? Kan vi fortsätta att leda förändring i invanda mönster med oförändrat arbetssätt eller behöver vi förändra hur vi tänker och ser på förändring?

De traditionella modellerna för förändringsledning utgår ofta från ett missnöje med nuläget eller ett problem. Det finns en tydlig vision av ett framtida läge och en väl-definierad stegvis process för att ta sig dit. Detta synsätt blir allt mindre relevant. För att lyckas med den förnyelse som krävs behöver vi utveckla ett agilt arbetssätt där vi testar nya beteenden och kontinuerligt utvärderar resultaten så att förändringen blir en framväxande process där vi stödjer människors inneboende förmåga till utveckling över tid.

Generativ förändringsledning bygger på att hantera komplexitet genom små experiment och se vad som fungerar. Att identifiera de steg som behövs för att engagera de människor som behöver vara en del i förändringen i dialoger där de kommer med nya idéer som de är motiverade att agera på. De goda idéerna och innovationerna skalas sedan upp. Den generativa förändringsprocessen skapar en mer anpassningsbar, agil lärande organisation som stärker sin förmåga att hantera komplexitet och genomföra förändringar generellt sett.

TID

2+2 dagar

INVESTERING

För aktuellt pris se gallofstase.se/utbildning

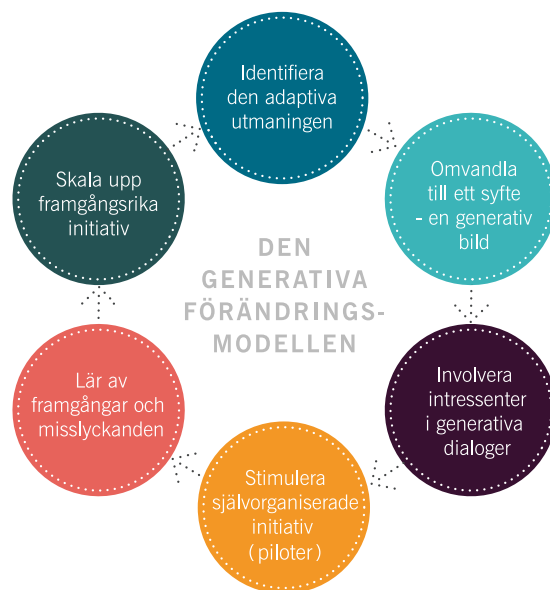
PLATS

För aktuella kursdatum, tider och platser se gallofstase.se/utbildning

Så här anmäler du dig

Du kan boka utbildningen på vår webb, skicka ett mejl eller kontakta oss på telefon. Du kan även kontakta oss via vår chat på hemsidan om du har några frågor.

- gallofstase.se
- utbildning@gallofstase.se
- 08-581 795 02



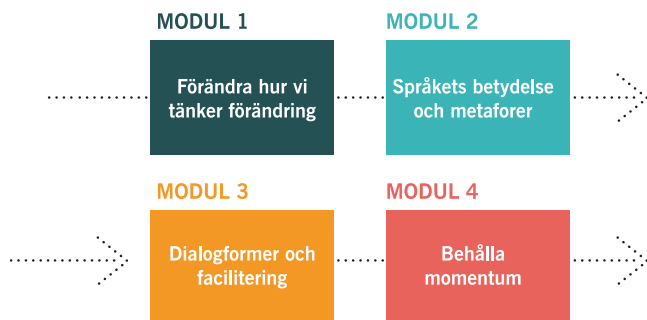
Syfte och mål

Utbildningen syftar till att ge dig som chef och ledare förmåga att på ett tryggt och säkert sätt leda förändringsarbete som bygger på generativ dialog, inkludering och kreativitet. Utbildningen är uppdelad i två moduler om två dagar med ca 2 månader mellan modulerna. Under mellanperioderna genomförs arbete i egna projekt.

Kunskaper och färdigheter som du utvecklar

- Driva och facilitera förändring
- Kunskaper om underliggande drivkrafter för engagemang och motstånd
- Färdigheter i att använda sig själv som ett förändringsverktyg
- Förmåga att motivera och engagera chefer och medarbetare till att generera nya tankemodeller för innovativa lösningar
- Förståelse för språkets betydelse, metaforer och förmåga att använda dialogtekniker som öppnar nya perspektiv och kreativitet

Övergripande upplägg



Den generativa förändringsprocessen skapar en mer anpassningsbar, agil lärande organisation



Ur innehållet

- Evolution – från planerad till generativ förändring
- Den generativa processen
- Vad är den adaptiva utmaningen
- Ledarskap i förändring
- Språkets betydelse och metaforer
- Användning av narrativ och berättelser
- Olika dialogformer och verktyg
- Vikten av facilitering och att skapa trygghet
- Arbete och reflektion egna case
- Självorganisering och experimenterande
- Process för kontinuitet vid förändringsarbete

Målgrupp

- Chefer och förändringsledare
- Projektledare i komplexa förändringsprojekt
- Chefer och ledare i en verksamhet med hög innovationstakt och ständiga förändringar