

# IL - Indirekt ledarskap

Ledarskapet innebär olika utmaningar och svårigheter beroende på var i organisationen det utövas. Det indirekta ledarskapet skiljer sig från det direkta ledarskapet. Förutom det fysiska avståndet till medarbetarna, handlar det även om att både kunna fatta snabba beslut här och nu, tänka strategiskt och fatta långsiktiga beslut

## IL - Indirekt Ledarskap - att leda genom andra

En kurs för dig som har en eller flera organisatoriska nivåer mellan dig och medarbetarna. Utbildningen riktar sig till chefer och ledare på högre organisatoriska nivåer, såväl inom privata näringslivet som statlig och kommunal verksamhet. Du ska ha erfarenhet av indirekt ledarskap, det vill säga minst två organisatoriska nivåer under dig. Utbildningen passar även för dig som finns i en stabsbefattning, t ex HR - eller ekonomichef.

Kursen varvar teori med egna erfarenheter, reflektion och feedback från medarbetare i egen organisation för att förstå, lära om och belysa förutsättningar, möjligheter och utmaningar för det egna ledarskapet.

Målet med utbildningen är att förstå modellen Indirekt Ledarskap och med hjälp av den kunna analysera, reflektera och bli medveten om hur ditt indirekta ledarskap påverkar på dina medarbetare. Syftet är att utveckla ditt indirekta ledarskap och därigenom nå högre målfyllelse i organisationen.

Mellan kursens steg 1 och steg 2 genomförs hemuppgifter. Dels genomför du intervjuer med medarbetare i organisationen. Du kommer också göra en webbaserad enkät för självskattning av frågor kopplade till centrala begrepp i IL-modellen och ditt ledarskap, samt återkoppling från sex till tio medarbetare på samma frågeställningar. Denna återkoppling blir mycket värdefull för dig och din personliga ledarutveckling.

## EFTER UTBILDNINGEN

- Förståelse för begreppen handlingsinriktad och imageinriktad påverkan.
- Förståelse för hur interaktionen sker med chefer på lägre organisatorisk nivå och hur det påverkar medarbetarna och organisationen.
- Förståelse för hur påverkan sker genom chefen som förebild och hur chefens agerande påverkar tolkning av och tilltro till budskap.
- Förståelse för vikten av ledaren som förebild och olika filters effekter på möjligheten att nå ända ut med mål, visioner och andra budskap.

## INVESTERING

För aktuellt pris se [gallofstase.se/utbildning](http://gallofstase.se/utbildning)

## PLATS

För aktuella kursdatum, tider och platser se [gallofstase.se/utbildning](http://gallofstase.se/utbildning)

## SÅ HÄR ANMÄLER DU DIG

Du kan boka utbildningen på vår webb, skicka ett mejl eller kontakta oss på telefon. Du kan även mejla vår utbildningssamordnare om du har några frågor.

- [gallofstase.se](http://gallofstase.se)
- [utbildning@gallofstase.se](mailto:utbildning@gallofstase.se)
- 08-581 795 02